

Na temelju Odluke o prihvaćanju Operativnog plana aktivnosti Plana za zdravlje Istarske županije za 2026. godinu („Službene novine Istarske županije“ broj 4/2026.), Odluke o donošenju Akcijskog plana za 2026. godinu Socijalnog plana Istarske županije 2025. – 2027. („Službene novine Istarske županije“ broj 4/2026.), članka 12. stavka 1. Programa mjera za zadržavanje i privlačenje ljudskih resursa u javnim zdravstvenim ustanovama i domovima za starije osobe kojima je osnivač Istarska županija u 2026. godini („Službene novine Istarske županije“ broj 40/2025.) te članka 65. i 85. Statuta Istarske županije („Službene novine Istarske županije“ broj: 10/09., 4/13., 16/16., 1/17., 2/17., 2/18., 10/20., 6/21., 20/22. – pročišćeni tekst i 12/25.), Župan Istarske županije, dana 20. svibnja 2026. godine, donosi

ODLUKU
o provedbi mjere 1.2.3.
Financijski bonus dobrodošlice u 2026. godini

Članak 1.

Opis mjere:

- za provedbu mjere 1.2.3. Financijski bonus dobrodošlice u 2026. godini, prema Programu mjera za zadržavanje i privlačenje ljudskih resursa u javnim zdravstvenim ustanovama i domovima za starije osobe kojima je osnivač Istarska županija u 2026. godini („Službene novine Istarske županije“ broj 40/2025.; dalje: Program mjera) osigurava se 219.000,00 EUR (slovima: dvjesto devetnaest tisuća eura);
- isplata jednokratnog bonusa deficitarnim radnicima prilikom zapošljavanja u ustanovama iz članka 1. Programa mjera;
- sredstva za provedbu mjere osigurana su iz nenamjenskih sredstava u Proračunu Istarske županije za 2026. godinu;
- izrazi koji se koriste u ovoj odluci, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Uvjeti za dodjelu financijskog bonusa:

- radnici zaposleni na neodređeno vrijeme od 1. siječnja 2026. nadalje, u ustanovama iz članka 1. Programa mjera, koji su Odlukom o deficitarnim kadrovima u javnim zdravstvenim ustanovama i domovima za starije osobe kojima je osnivač Istarska županija u 2026. godini, Klasa: 500-03/25-01/47 Urbroj: 2163-06/6-26-8 od 9. veljače 2026. (dalje: Odluka o deficitarnosti), proglašeni deficitarnim kadrom I. ili II. kategorije;
- na dan sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme, radnik ima manje od 60 godina života;
- radnik koji je zaposlen na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu, a ispunjava ostale uvjete iz ovoga članka, financijski bonus iz članka 3. ove odluke isplatit će se razmjerno radnom vremenu u kojem je zaposlen;
- radnik prethodno nije koristio financijski bonus dobrodošlice;
- radnik nema obvezu rada u nekoj od ustanova iz članka 1. Programa mjera temeljem ugovora o stipendiji s nekom od ustanova iz članka 1. Programa mjera, Istarskom županijom ili jedinicom lokalne samouprave, a što radnik dokazuje izjavom pod materijalnom i kaznenom i odgovornošću;
- radnik u posljednje 3 (tri) godine prije sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme nije bio zaposlen na neodređeno vrijeme u jednoj od ustanova iz članka 1. Programa mjera, u Općoj bolnici Pula – Ospedale generale di Pola niti u nekom od pružatelja socijalnih usluga na području Istarske županije;

- uvjet iz prethodnog podstavka ne primjenjuje se ukoliko je pružatelj socijalnih usluga u kojem je radnik bio zaposlen prestao s radom niti ukoliko je radnik bio zaposlen na niže kvalificiranom/nedeficitarnom radnom mjestu, a dolaskom u ustanovu iz čl. 1. Programa mjera, zaposlen je na deficitarnom radnom mjestu sukladno stavku 1. podstavku 1. ovoga članka;
- radnici su obvezni narednih 5 (pet) godina od dana sklapanja ugovora o dodjeli financijskog bonusa raditi u jednoj od ustanova iz članka 1. Programa mjera.

Članak 3.

Kriteriji za isplatu jednokratnog financijskog bonusa:

Deficitarnost I. kategorije:

- a) Isplata neto iznosa od **6.000,00 EUR** (šest tisuća eura):
 1. dr. med. – specijalist opće/obiteljske medicine u Istarskim domovima zdravlja - Case della salute dell'Istria (dalje: IDZ),
 2. dr. med. – specijalist pedijatrije u IDZ,
 3. dr. med. – specijalist fizikalne medicine i rehabilitacije u IDZ i Specijalnoj bolnici za ortopediju i rehabilitaciju „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno - Ospedale specialistico per l'ortopedia e la riabilitazione „Martin Horvat“ Rovinj Rovigno (dalje: SB Rovinj);
- b) Isplata neto iznosa od **5.000,00 EUR** (pet tisuća eura):
 1. medicinska/i sestra/tehničar, prvostupnik/ica sestriinstva u stacionarima u IDZ,
 2. medicinska/i sestra/tehničar u sanitetskom prijevozu u Nastavnom zavodu za hitnu medicinu Istarske županije - Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana (dalje: NZHMIŽ) i domovima za starije osobe;
- c) Isplata neto iznosa od **3.000,00 EUR** (tri tisuće eura):
 1. njegovatelj/ica u domovima za starije osobe.

Deficitarnost II. kategorije:

- a) Isplata neto iznosa od **5.000,00 EUR** (pet tisuća eura):
 1. dr. med. spec. u zdravstvenim ustanovama;
- b) Isplata neto iznosa od **4.000,00 EUR** (četiri tisuće eura):
 1. dr. med. u zdravstvenim ustanovama;
 2. magistar/ica socijalnog rada i socijalne politike u domovima za starije osobe,
- c) Isplata neto iznosa od **3.000,00 EUR** (tri tisuće eura):
 1. medicinska/i sestra/tehničar, prvostupnik/ica sestriinstva u IDZ,
 2. medicinska/i sestra/tehničar, prvostupnik/ica sestriinstva koja/i vozi ambulantly vozilo u NZHMIŽ,
 3. medicinska/i sestra/tehničar svih stupnjeva obrazovanja u medicinskoj prijavnoj dojavnoj jedinici u NZHMIŽ i domovima za starije osobe;
- d) Isplata neto iznosa od **2.000,00 EUR** (dvije tisuće eura):
 1. njegovatelj/ica u stacionarima u IDZ.

Članak 4.

Način provedbe mjere:

1. ustanove iz članka 1. Programa mjera, dužne su Upravnom odjelu za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije dostaviti zahtjev za ugovaranje;
2. Istarska županija po zaprimljenim zahtjevima sklopit će s ustanovama ugovore o financiranju aktivnosti Financijski bonus dobrodošlice u 2026. godini;
3. po sklapanju ugovora o radu na neodređeno vrijeme, ustanova će, sukladno odredbama ove Odluke, sklopiti zaseban ugovor o isplati financijskog bonusa dobrodošlice s novozaposlenim radnikom koji ispunjava uvjete iz članka 2. ove Odluke;

4. preslike ugovora o isplati financijskog bonusa dobrodošlice, zajedno sa zahtjevom za isplatu, ustanova je dužna dostaviti u Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije;
5. Istarska županija će najkasnije u roku od 15 (petnaest) dana od primitka zahtjeva doznačiti sredstva kao u članku 3. ove odluke na račun ustanove;
6. ustanova je dužna novozaposlenom radniku s kojim je sklopila ugovor o isplati financijskog bonusa dobrodošlice isplatiti sredstva po ovoj osnovi u roku od 8 (osam) dana od dana isteka probnog rada;
7. ukoliko radnik prije isteka 5 (pet) godina od dana sklapanja ugovora o dodjeli financijskog bonusa otkáže ugovor o radu ili istoga otkáže poslodavac (izvanredan otkaz ili redoviti otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika), u obvezi je vratiti na račun ustanove (poslodavca) cjelokupan (bruto) iznos, obračunat sa svim davanjima koja su teretila poslodavca za isplaćeni iznos jednokratne naknade;
8. rok od 5 (pet) godina iz točke 7. produljuje se za vrijeme provedeno na specijalizaciji, bez obzira na trajanje i mjesto obavljanja specijalizacije, osim za vrijeme provedeno na specijalizaciji unutar ustanove;
9. ustanova je dužna najkasnije u roku od 8 (osam) dana od dana nastanka okolnosti zbog kojih je radnik obvezan vratiti primljenu uplatu, o tome pisano izvijestiti Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije te poduzeti sve potrebne mjere za povrat sredstava;
10. ustanova je dužna u što kraćem roku, a najkasnije u roku od 8 (osam) dana od primitka vraćenih sredstava od strane radnika, sredstva iz točke 7. uplatiti na račun Istarske županije;
11. ukoliko radnik prije isteka roka od 5 (pet) godina od dana sklapanja ugovora o dodjeli financijskog bonusa prijeđe u drugu ustanovu iz članka 1. Programa mjera te prilikom prelaska nema prekid radnog odnosa dulji od 8 (osam) dana, radnik nije u obvezi vratiti primljeni iznos jednokratne naknade, a ostatak obveze rada do ukupno 5 (pet) godina radnik će odraditi u novoj ustanovi, o čemu će ustanove sklopiti poseban sporazum;
12. indikatori utvrđeni stručnom studijom „Analiza tržišta rada i ključnih mjera za zadržavanje i privlačenje deficitarnih kadrova u javnim zdravstvenim ustanovama i domovima za starije osobe u istarskoj županiji“ koju je izradio Fakultet ekonomije i turizma „Dr. Mijo Mirković“ priložit će se ugovorima o financiranju aktivnosti Financijski bonus dobrodošlice u 2026. godini s ustanovama te će, na temelju istih, ustanova u suradnji s Upravnim odjelom za zdravstvo i socijalnu skrb izvršiti evaluaciju učinkovitosti mjere u 2026. godini.

Članak 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Istarske županije“, a primjenjuje se do 31. prosinca 2026.

KLASA/CLASSE: 500-03/25-01/47
URBROJ/N:PROT: 2163-06/6-26-12
Pula – Pola, 20. svibnja 2026.

**REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA**

ŽUPAN
Boris Miletić

Dostaviti:

1. Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria

2. Istarske ljekarne - Farmacie Istriane
3. Nastavni zavod za hitnu medicinu Istarske županije – Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana
4. Nastavni zavod za javno zdravstvo Istarske županije – Istituto formativo di sanità pubblica della Regione Istriana
5. Specijalna bolnica za ortopediju i rehabilitaciju „Martin Horvat" Rovinj-Rovigno – Ospedale specialistico per l'ortopedia e la riabilitazione „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno
6. Dom za starije osobe Novigrad - Casa per anziani Cittanova
7. Dom za starije osobe Raša
8. Dom za starije osobe "Domenico Pergolis" Rovinj – Casa per anziani "Domenico Pergolis" Rovigno
9. Dom za starije osobe Alfredo Štiglić, Pula - Casa per anziani Alfredo Štiglić Pola
10. Upravni odjel za proračun i financije Istarske županije
11. Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije
12. Objava
13. Pismohrana

Skeniranjem ovog QR koda, sustav će vas preusmjeriti na stranice izvornika ovog dokumenta, kako biste mogli provjeriti njegovu autentičnost i vjerodostojnost.