

Na temelju Odluke o prihvaćanju Operativnog plana aktivnosti Plana za zdravlje Istarske županije za 2026. godinu („Službene novine Istarske županije“ broj 4/2026.), Odluke o donošenju Akcijskog plana za 2026. godinu Socijalnog plana Istarske županije 2025. – 2027. („Službene novine Istarske županije“ broj 4/2026.), članka 12. stavka 1. Programa mjera za zadržavanje i privlačenje ljudskih resursa u javnim zdravstvenim ustanovama i domovima za starije osobe kojima je osnivač Istarska županija u 2026. godini („Službene novine Istarske županije“ broj 40/2025.) te članka 65. i 85. Statuta Istarske županije („Službene novine Istarske županije“ broj: 10/09., 4/13., 16/16., 1/17., 2/17., 2/18., 10/20., 6/21., 20/22. – pročišćeni tekst i 12/25.), Župan Istarske županije, dana 20. svibnja 2026. godine, donosi

ODLUKU
o provedbi mjere 1.2.1.
Godišnji financijski bonus u 2026. godini

Članak 1.

Opis mjere:

- za provedbu mjere 1.2.1. Godišnji financijski bonus u 2026. godini, prema Programu mjera za zadržavanje i privlačenje ljudskih resursa u javnim zdravstvenim ustanovama i domovima za starije osobe kojima je osnivač Istarska županija u 2026. godini („Službene novine Istarske županije“ broj 40/2025.; dalje: Program mjera) osigurava se 716.800,00 EUR (slovima: sedamsto šesnaest tisuća osamsto eura);
- isplata godišnjeg financijskog bonusa radnicima, u pravilu početkom kalendarske godine;
- korisnici ove mjere su svi radnici zaposleni u ustanovama iz članka 1. Programa mjera, koji su na dan 31. prosinca 2025. godine bili zaposleni u ustanovi neprekidno dulje od:
 - pet (5) godina - ostvaruju financijski bonus u neto iznosu od 500,00 EUR (petsto eura),
 - deset (10) godina - ostvaruju financijski bonus u neto iznosu od 1.000,00 EUR (slovima: tisuću eura);
- sredstva za provedbu mjere osigurana su iz nenamjenskih sredstava u Proračunu Istarske županije za 2026. godinu;
- iz provedbe ove Odluke izuzimaju se Istarske ljekarne – Farmacie Istriane;
- izrazi koji se koriste u ovoj odluci, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Uvjeti za dodjelu financijskog bonusa:

- radnik je zaposlen u ustanovi iz članka 1. Programa mjera na dan 1. siječnja 2026. godine, a zaključno s danom 31. prosinca 2025. godine bio je zaposlen u ustanovi neprekidno dulje od pet (5), odnosno dulje od deset (10) godina;
- u 2025. godini radnik je aktivno radio najmanje 75% radnih sati u redovnom radu, odnosno najmanje 1504 (tisuću petsto četiri) radna sata (188 dana), a što se dokazuje evidencijom redovnog rada na platnoj listi prilikom obračuna plaće;
- radnik koji je zaposlen u nepunom radnom vremenu ispunjava uvjet iz prethodnog podstavka ukoliko je aktivno radio 75% ugovorenih radnih sati u redovnom radu te će se takvom radniku financijski bonus iz članka 1. ove odluke isplatiti razmjerno radnom vremenu u kojem je zaposlen;
- radnik koji je zaposlen s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta ili radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s posebnim propisima ima pravo na puni iznos financijskog bonusa iz članka 1. ove odluke, pod uvjetom da je aktivno radio 75% radnih sati u redovnom radu od radnih sati koje je bio dužan raditi;

- radnik u 2024., 2025. i 2026. godini nema pisanu ili usmenu opomenu/upozorenje odnosno službenu bilješku ravnatelja, voditelja ili druge nadređene osobe zbog kršenja obveza iz radnog odnosa ili neprimjerenog ponašanja na radnom mjestu po bilo kojoj osnovi;
- radnici zaposleni na dan 31. prosinca 2025. neprekidno dulje od pet (5) godina, obvezni su naredne dvije (2) godine od sklapanja ugovora o dodjeli financijskog bonusa raditi u toj ustanovi;
- radnici zaposleni na dan 31. prosinca 2025. neprekidno dulje od deset (10) godina, obvezni su naredne četiri (4) godine od sklapanja ugovora o dodjeli financijskog bonusa raditi u toj ustanovi;
- od obveze iz podstavaka 6. i 7. ovog stavka izuzimaju se radnici kojima u navedenom razdoblju prestaje radni odnos zbog odlaska u mirovinu;
- ovu mjeru ne mogu koristiti radnici koji koriste mjeru 1.1.1 Sufinanciranje troškova stanovanja u 2026. godini.

Članak 3.

Način provedbe mjere:

- ustanove iz članka 1. Programa mjera dužne su Upravnom odjelu za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije dostaviti obrazac prijave / zahtjev za ugovaranje u roku od petnaest (15) dana od dana stupanja na snagu ove odluke, zajedno s podacima o radnicima koji zadovoljavaju uvjete iz članka 2. ove odluke i odlukom upravnog vijeća ustanove koja navedeno potvrđuje;
- Istarska županija po zaprimljenim zahtjevima sklopit će s ustanovama ugovore o financiranju aktivnosti Godišnji financijski bonus u 2026. godini;
- ustanova će s radnikom sklopiti ugovor o isplati godišnjeg financijskog bonusa u skladu s uvjetima i odredbama iz ove Odluke te Upravnom odjelu za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije najkasnije u roku od osam (8) dana od dana sklapanja ugovora dostaviti zahtjev za isplatu;
- Istarska županija, po zaprimljenom zahtjevu, u roku od osam (8) dana doznačit će potrebna financijska sredstva na račune ustanova;
- po zaprimljenim sredstvima, ustanova će bez odgode radnicima s kojima je sklopila ugovore o financiranju aktivnosti Godišnji financijski bonus u 2026. godini, isplatiti financijski bonus na način i u iznosima iz čl. 1. ove odluke;
- ukoliko radnik prije isteka 2 (dvije), odnosno 4 (četiri) godine od dana sklapanja ugovora otkáže ugovor o radu ili istoga otkáže poslodavac (izvanredni otkaz ili redoviti otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika), u obvezi je na račun ustanove (poslodavca) vratiti cjelokupan (bruto) iznos, obračunat sa svim davanjima koja su teretila poslodavca za isplaćeni iznos jednokratne naknade;
- ustanova je dužna najkasnije u roku od osam (8) dana od dana nastanka okolnosti zbog kojih je radnik obvezan vratiti primljene uplate, o tome pisano izvijestiti Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije te poduzeti sve potrebne mjere za povrat sredstava;
- ustanova je dužna u što kraćem roku, a najkasnije u roku od osam (8) dana od primitka vraćenih sredstava od strane radnika, ista uplatiti na račun Istarske županije;
- indikatori utvrđeni stručnom studijom „Analiza tržišta rada i ključnih mjera za zadržavanje i privlačenje deficitarnih kadrova u javnim zdravstvenim ustanovama i domovima za starije osobe u istarskoj županiji“ koju je izradio Fakultet ekonomije i turizma „Dr. Mijo Mirković“ priložit će se ugovorima o financiranju aktivnosti Financijski bonus dobrodošlice u 2026. godini s ustanovama te će, na temelju istih, ustanova u suradnji s Upravnim odjelom za zdravstvo i socijalnu skrb izvršiti evaluaciju učinkovitosti mjere u 2026. godini.

Članak 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Istarske županije“, a primjenjuje se do 31. prosinca 2026.

KLASA/CLASSE: 500-03/25-01/47
URBROJ/N:PROT: 2163-06/6-26-14
Pula – Pola, 20. svibnja 2026.

**REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA**

ŽUPAN
Boris Miletić

Dostaviti:

1. Upravni odjel za proračun i financije Istarske županije
2. Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije
3. Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria
4. Istarske ljekarne - Farmacie Istriane
5. Nastavni zavod za hitnu medicinu Istarske županije – Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana
6. Nastavni zavod za javno zdravstvo Istarske županije – Istituto formativo di sanità pubblica della Regione Istriana
7. Specijalna bolnica za ortopediju i rehabilitaciju „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno - Ospedale specialistico per l'ortopedia e la riabilitazione „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno
8. Dom za starije osobe Novigrad - Casa per anziani Cittanova
9. Dom za starije osobe Raša
10. Dom za starije osobe "Domenico Pergolis" Rovinj – Casa per anziani "Domenico Pergolis" Rovigno
11. Dom za starije osobe Alfredo Štiglić, Pula - Casa per anziani Alfredo Štiglić Pola
12. Objava
13. Pismohrana

Skeniranjem ovog QR koda, sustav će vas preusmjeriti na stranice izvornika ovog dokumenta, kako biste mogli provjeriti njegovu autentičnost i vjerodostojnost.