

**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**ISTARSKA ŽUPANIJA**  
**Stručna služba Skupštine**  
**Pazin, Dršćevka 3, p.p. 40**  
**tel. 052/600-160, fax 052/622-906**  
Klasa: 023-01/10-01/60  
Urbroj: 2163/1-01/02-10-1  
Pazin, 17. studenog 2010. .

**ŽUPAN ISTARSKE ŽUPANIJE**  
**n/r. Ivan Jakovčić**

**PREDMET: Prijedlog Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata i načina isplate dodatka za uspješnost na radu, dostavlja se**

U pravitku dostavljam Vam prijedlog Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultat i načina isplate dodatka za uspješnost na radu.

S poštovanjem.

Tajnica Skupštine  
Vesna Ivančić, dipl. iur.

Na temelju čl. 13. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 28/10), te članka 65. Statuta Istarske županije ("Službene novine Istarske županije", broj 10/09) Župan Istarske županije, dana 21. prosinca 2010. godine donosi

## **P R A V I L N I K** **O KRITERIJIMA ZA UTVRĐIVANJE NATPROSJEČNIH REZULTATA** **I NAČINA ISPLATE DODATKA ZA USPJEŠNOST NA RADU**

### **I PREDMET PRAVILNIKA**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom detaljnije se određuju kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata i načina i isplate dodatka za uspješnost u radu službenika i namještenika u upravnim tijelima Istarske županije sukladno čl. 13. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 28/10 - u daljnjem tekstu: Zakon) .

#### **Članak 2.**

Dodataka za uspješnost na radu ne smije se isplatiti onim službenicima i namještenicima koji nekvalitetno, nepravovremeno i neučinkovito obavljaju poslove i radne zadatke, te su stoga ocijenjeni godišnjim ocjenama "nedovoljan" ili "dovoljan" .

### **III KRITERIJ ZA UTVRĐIVANJE NATPROSJEČNIH REZULTATA**

#### **Članak 3.**

Župan može odobriti dodatak na plaću za uspješnost na radu:

- - godišnja ocjena odličan - do 50% plaće
  - vrlo dobar - do 30% plaće
- za ostvarene izvanredne rezultate i završetak zadatka, predmeta ili projekta prije planiranog roka, odnosno uspješno i pravodobno rješavanje predmeta u opsegu koji najmanje 30% nadmašuje prosječan broj riješenih usporednih predmeta po službeniku jednokratno do visine jedne plaće,
- zbog sudjelovanja u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate, uz redovito obavljanje poslova svoga radnog mjesta jednokratno najviše do razine 20% plaće,
- sudjelovanja u pružanju pomoći trgovačkim društvima i ustanovama kojih je osnivač Istarska županija jednokratno najviše do razine 20% plaće ,
- zbog povećanog obujma posla, dok traje povećani obujam posla najviše do razine 20% plaće
- zbog obavljanja poslova nepopunjenog radnog mjesta, ili obavljanje poslova zaposlenika na godišnjem dopustu, porodiljinom dopustu ili bolovanju, dok ta okolnost traje najviše do razine 20% plaće.
- zbog povećanog psihičkog ili fizičkog napora koji nastaje zbog težine redovnog posla, dok ta okolnost traje najviše do razine 20% plaće,
- zbog unapređenja poslovnog procesa u upravnom tijelu, rezultat kreativnosti, samoinicijativnosti službenika jednokratno do razine 20% plaće,
- zbog dodatnog obujma posla po nalogu pretpostavljenog dok ta potreba traje najviše do razine 20% plaće,
- odnos prema strankama, jednokratno do razine 10% plaće,
- djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je doprinijelo ugledu i afirmaciji Istarske županije najviše do razine od 20% plaće.

## **IV POSTUPAK ZA UTVRĐIVANJE NATPROSJEČNIH REZULTATAM RADA**

### **Članak 4.**

Kod odlučivanja o pravu na dodatak za uspješnost na radu Župana uzima se konkretne pokazatelje postignutih rezultata do kojih se dolazi konkretnim ocjenjivanjem uspješnosti službenika i namještenika i okolnosti u kojima su ostvareni, kao i značaj za poslovanje Istarske županije, te prijedlozi pročelnika upravnih tijela.

## **V UKUPAN IZNOS SREDSTAVA**

### **Članka 5.**

Masu sredstava za isplatu dodatka za uspješnost na radu utvrđuje Župan sukladno osiguranim proračunskim sredstvima.

Masu sredstava za isplatu dodatka za uspješnost na radu ne ulazi u Zakonom ograničenu masu sredstava za plaće zaposlenih službenika i namještenika u jedinicama područne (regionalne) samouprave.

## **VI IZNOS SREDSTAVA PO ZAPOSLENOM**

### **Članak 6.**

Iznos koji se po jednom službeniku ili namješteniku može isplatiti kao dodatak za nadprosječni rezultat ne može prelaziti tri godišnje plaće službenika i namještenika koji ostvaruje pravo niti se može ostvariti kao mjesečni dodatak na plaću.

## **VII UTVRĐIVANJE PRAVA**

### **Članak 7.**

Župan odlučuje da li će se u određenom mjesecu isplatiti dodatak za uspješnost na radu i u kojem iznosu, te kojem službeniku ili namješteniku ili svima ako je postignuti uspjeh rezultat rada svih zaposlenika.

O isplati dodatka za uspješnost na radu Župan odlučuje rješenjem koje sadrži ime i prezime službenika ili namještenika, koji je ostvario pravo na dodatak za uspješnost na radu, visinu dodatka u novčanom iznosu i načinu isplate, s time da dodatak za uspješnost u radu, zajedno s nagradom i plaćom službenika ne smije biti u iznosu većem od plaće Župana.

### **Članak 8.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objave u "Službenim novinama Istarske županije"

Klasa: 023-01/10-01/60  
Urbroj: 2163/1-01/8-10-2  
Pula, 21. prosinca 2010. .

**REPUBLIKA HRVATSKA  
ISTARSKA ŽUPANIJA**

**Župan  
Ivan Jakovčić**

*Dostaviti:*

- 1. Upravni odjeli i Službe u IŽ – svima,*
- 2. Pismohrana, ovdje*

## O B R A Z L O Ž E N J E

### I PRAVNI TEMELJ

Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 28/10), odredbom čl. 13., propisana je obveza Župana donijeti Pravilnik o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata i načinu isplate dodatka za uspješnost na radu i čl. 65. Statuta Istarske županije ("Službene novine Istarske županije", broj 10/09) kojim su propisane ovlasti Župana.

### II OSNOVNA PITANJA I OCJENA STANJA

Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 28/10), odredbom čl. 13. Zakona propisano je da za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti kao stalni dodatak uz plaću. Istim člankom određeno je da župan, gradonačelnik odnosno općinski načelnik pravilnikom utvrđuje kriterije utvrđivanja natprosječnih rezultata u radu. Kao obavezni kriterij mora se uzeti u obzir ocjena kojom je službenik odnosno namještenik ocijenjen. Masu sredstava za dodatke za uspješnost u radu, u pojedinim upravnim odjelima i službama utvrđuje župan, gradonačelnik, odnosno općinski načelnik sukladno osiguranim proračunskim sredstvima.

Prijedlogom ovog Pravilnika utvrđeni su kriteriji i način isplate dodatka za uspješnost u radu službenika ili namještenika u Istarskoj županiji.

### III POTREBNA FINACIJSKA SREDSTVA

Za provedbu ovog Pravilnika sredstva su osigurana Proračunom IŽ za 2010. godinu u masi sredstava za plaće, dok će se u 2011. godini i narednim godinama biti posebno iskazivana u Proračunu Istarske županije sukladno mogućnostima Proračuna, kako to propisuje Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 28/10).

### IV ROK IZVRŠENJA

Po stupanju na snagu ovog Pravilnika, te ocjenjivanja službenika ostvariti će se preduvjeti Županu za donošenje rješenja o nagrađivanju službenika.